

16.02.2023 01-19-2023

Разъяснение законодательства

Административная ответственность за выдачу заработной платы ниже минимального размера оплаты труда

Часть 1 статьи 133 ТК РФ предусматривает, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В силу статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации для работников, работающих на его территории, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Региональный МРОТ не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц.

Выдача заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда является нарушением действующего трудового законодательства и образует собой состав административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Диспозиция данной статьи предусматривает предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Старший помощник прокурора района

младший советник юстиции

Т.А. Заболотских

СОГЛАСОВАНО

Прокурор района

старший советник юстиции

М.А. Кассин