

15.02.2023 01-19-2023

Разъяснение законодательства

Охрана труда при низких температурах

Трудовым кодексом Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ч. 1 ст. 212 ТК РФ). В частности, работодатель может допустить к работе на холоде только лиц, прошедших предварительный медицинский осмотр и не имеющих каких-либо противопоказаний для данной деятельности. Они должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты (СИЗ), соответствующим текущим климатическим условиям (ст. 221 ТК РФ).

Низкая температура воздуха, если человек работает в холодное время года на открытом воздухе или в неотапливаемом помещении, является вредным производственным фактором, поскольку в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению трудоспособности.

Режим труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемом помещении – это чередование периодов работы в охлаждающей среде и отдыха в обогреваемом помещении. Сотрудникам, работающим на открытом воздухе, работодатель должен предоставить (ч. 2 ст. 109 ТК РФ): оборудованное помещение для обогрева и отдыха, специальные перерывы для обогрева и отдыха, включаемые в рабочее время.

Порядок предоставления и длительность перерывов, а также перечень видов работ должны быть отражены в правилах внутреннего трудового распорядка и других локальных актах работодателя.

Старший помощник прокурора района

младший советник юстиции

Т.А. Заболотских

СОГЛАСОВАНО

Прокурор района

старший советник юстиции

М.А. Кассин