



УРЖУМСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЯТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

03.04.2025

27/132

г. Уржум Кировской области

Об утверждении Положения Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области

В соответствии с Закона Кировской области от 08.07.2008 № 257-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно – счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», Уставом муниципального образования Уржумское городское поселение Уржумского района Кировской области, Уржумская городская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области» согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу решения Уржумской городской Думы:

2.1. От 28.02.2019 № 20/63 «Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области»;

2.2. От 21.09.2021 № 48/178 «О внесении изменений в «Положение

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области», утвержденное решением Уржумской городской Думы от 28.02.2019 № 20/63»;

2.3.От 28.10.2022 № 3/16 «О внесении изменений в Положения «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области», утвержденное решением Уржумской городской Думы от 28.02.2019 №20/63»;

2.4.От 15.11.2022 № 4/18 «О внесении изменений в решение Уржумской городской Думы от 28.10.2022 № 3/16 «О внесении изменений в Положение Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области, утвержденное решением Уржумской городской Думы от 28.02.2019 № 20/63»;

2.5.От 15.08.2023 № 11/55 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области», утвержденное решением Уржумской городской Думы от 28.02.2019 №20/63»;

2.6.От 19.10.2023 №13/62 «О внесении изменений в «Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области», утвержденное решением Уржумской городской Думы от 28.02.2019 №20/63.

3.Численность населения, проживающего на территории муниципального образования Уржумское городское поселение Уржумского района Кировской области, учитываемая при установлении должностных окладов выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим, берется на 1 января года, предшествующего текущему году, на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Кировской области.

4.Размеры должностных окладов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, размеры ежемесячных надбавок за классный чин к должностным окладам муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Кировской области.

5.Главе администрации Уржумского градского поселения привести муниципальные правовые акты в соответствии с настоящим решением.

6.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Уржумской городской Думы по мандату, регламенту, вопросам местного самоуправления, законности и правопорядка.

7.Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Председатель Уржумской
городской Думы

Д.Н. Митягин

Врио главы администрации
Уржумского градского поселения

И.М. Мозжевитинов

УТВЕРЖДЕНО:
решением Уржумской городской Думы
от 03.04.2025 № 27/132

**Положение Об оплате труда депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления, муниципальных
служащих органов местного самоуправления
Уржумского городского поселения Уржумского района
Кировской области**

Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, органов местного самоуправления Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Закона Кировской области от 08.07.2008 № 257-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно – счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области».

**1. Оплата труда выборного должностного лица
Уржумского городского поселения**

1.1. Оплата труда выборного должностного лица Уржумского городского поселения (далее – глава муниципального образования), включает в себя средства на выплату ежемесячного денежного содержания, состоящего из денежного вознаграждения, включающего в себя должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение и дополнительных выплат:

1.2. Размер должностного оклада главы муниципального образования определяется в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.3. К дополнительным выплатам относятся:

1.3.1. Ежемесячная премия по результатам работы.

1.3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

1.3.3.Единоновременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

1.3.4.Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

1.3.5.Премии разового характера выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.4.При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1.4.1.Ежемесячного денежного поощрения – в размере 20,4 должностных оклада.

1.4.2. Ежемесячной премии по результатам работы – в размере 12 должностных окладов.

1.4.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1 должностного оклада.

1.4.4. Единоновременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

2.Оплата труда муниципальных служащих

2.1.Оплата труда муниципального служащего включают в себя денежное содержание, состоящее из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат:

2.2.Размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3.К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

2.3.1.Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж муниципальной службы муниципального служащего устанавливается комиссией по исчислению стажа муниципальной службы, установлению пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим

должности муниципальной службы и доплаты к пенсии лицам, замещавшим муниципальные должности в муниципальном образовании Уржумское городское поселение Уржумского района Кировской области.

2.3.2.Ежемесячная надбавка за классный чин в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.3.3.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

- по высшим должностям — до 100 процентов должностного оклада;
- по главным должностям — до 80 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям — до 60 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям — до 50 процентов должностного оклада;
- по младшим должностям — до 30 процентов должностного оклада.

Конкретные надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

2.3.4.Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим— до 130 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

2.3.5.Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.3.6.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.3.7.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до 2 должностных окладов.

2.3.8.Материальная помощь в размере до 1 должностного оклада.

2.3.9.Премии разового характера выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

2.4.1.Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов.

2.4.2.Ежемесячной надбавки за классный чин – в размере 4

должностных окладов.

2.4.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 10 должностных окладов.

2.4.4. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 9 должностных окладов.

2.4.5. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1 должностного оклада.

2.4.6. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 4 должностных окладов.

2.4.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

3. Порядок премирования

3.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается ежемесячно муниципальным служащим органов местного самоуправления (далее - премия) в целях повышения материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для развития творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества управленческого труда, повышения ответственности в достижении поставленных целей и задач.

3.2. Выплаты премии устанавливает прямую зависимость размера премии от трудового вклада муниципального служащего в общие результаты труда и распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления Уржумского городского поселения.

3.3. Премирование производится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.

3.4. Размер премии составляет до 33,33 процентов должностного оклада и определяется конкретному муниципальному служащему непосредственным руководителем по итогам работы. При этом учитывается личный вклад муниципального служащего в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, в выполнении поручений.

3.5. Сумма премии может быть снижена в случаях:

- неквалифицированной подготовки документов, нарушение правил ведения делопроизводства - до 50%;
- нарушения сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации - до 50%;

- нарушение ведения бухгалтерского учета, отчетности и кассовых операций - до 50%;
- неквалифицированного рассмотрения заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан, нарушение сроков подготовки ответов - до 50%;
- отсутствия контроля за работой подчиненных служб, подразделений, подведомственных учреждений - до 50%;
- некачественного, несвоевременного выполнения планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений руководителя - до 100%;
- некачественного, несвоевременного выполнения функциональных обязанностей - до 100%;
- использования в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средств материально-технического и иного обеспечения органов местного самоуправления Уржумского городского поселения, а также передача их другим лицам - до 100%;
- несоблюдения служебной дисциплины, нарушения правил внутреннего трудового распорядка - до 100%.

3.6. Премия не выплачивается муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

3.7. Премия разового характера выплачивается по правовому акту представителя нанимателя (работодателя) в течение месяца одновременно с заработной платой.

3.8. Премия главе муниципального образования выплачивается ежемесячно.

3.9. Премии разового характера главе муниципального образования выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год для функционирования выборного должностного лица муниципального образования и максимальными размерами не ограничивается.

Размер премии разового характера главе муниципального образования определяется решением постоянной депутатской комиссии по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике Уржумской городской Думы.

Приложение № 1 к Положению

РАЗМЕР

должностного оклада выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
	в городском поселении с численностью населения свыше 5 тыс. человек
Глава муниципального образования	21 776

РАЗМЕРЫ
должностных окладов муниципальных служащих органов местного
самоуправления Уржумского городского поселения Уржумского района
Кировской области

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
	в городском поселении с численностью населения свыше 5 тыс. человек
Заместитель главы администрации	17510
Заведующий отделом	14 848
Заместитель заведующего отделом, заведующий сектором	13 456
Консультант, помощник	11 284
Главный специалист	10 954
Ведущий специалист	10 351
Специалист I категории	8 961
Специалист II категории	7 476
Специалист	6 704

РАЗМЕРЫ
ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавка за классный чин, рублей
Действительный муниципальный советник 1 класса	6 543
Действительный муниципальный советник 2 класса	6 242
Действительный муниципальный советник 3 класса	5 901
Главный муниципальный советник 1 класса	5 555
Главный муниципальный советник 2 класса	5 254
Главный муниципальный советник 3 класса	4 906
Советник муниципальной службы 1 класса	4 565
Советник муниципальной службы 2 класса	4 266
Советник муниципальной службы 3 класса	3 839
Референт муниципальной службы 1 класса	3 578
Референт муниципальной службы 2 класса	3 212
Референт муниципальной службы 3 класса	2 937
Секретарь муниципальной службы 1 класса	2 579
Секретарь муниципальной службы 2 класса	2 295
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1 925

