

**АДМИНИСТРАЦИЯ УРЖУМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УРЖУМСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2023

№ 359

г. Уржум Кировской области

**Об утверждении Порядка предварительного уведомления
муниципальными служащими администрации Уржумского городского
поселения Уржумского района Кировской области представителя
нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу
(о выполнении иной оплачиваемой работы)**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предварительного уведомления муниципальными служащими администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации Уржумского городского поселения от 15.06.2012 № 182/1 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальным служащим администрации Уржумского городского поселения представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы»;

2.2. Постановление администрации Уржумского городского поселения от 28.09.2022 № 445 «О внесении изменений и дополнений в Порядок уведомления муниципальным служащим администрации Уржумского городского поселения представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, утвержденный постановлением администрации Уржумского городского поселения от 15.06.2012 № 182/1»;

2.3. Постановление администрации Уржумского городского поселения от 21.10.2022 № 478 «О внесении изменений и дополнений в Порядок уведомления муниципальным служащим администрации Уржумского

городского поселения представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, утвержденный постановлением администрации Уржумского городского поселения от 15.06.2012 № 182/1».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в информационном бюллетене органов местного самоуправления Уржумского района Кировской области.

Глава администрации

Уржумского городского поселения

С.А. Медведев



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Уржумского городского поселения

от 04.08.2023 № 359

ПОРЯДОК

предварительного уведомления муниципальными служащими администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)

1. Порядок предварительного уведомления муниципальными служащими администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области (далее – муниципальные служащие).

3. Муниципальные служащие письменно уведомляют представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.

Вновь назначенные муниципальные служащие, осуществляющие иную оплачиваемую работу на день назначения на должность муниципальной службы, уведомляют представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность муниципальной службы.

4. В уведомлении о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) (далее – уведомление), составленном согласно приложению № 1, необходимо указать следующие сведения:

4.1. Документ, в соответствии с которым будет выполняться (выполняется) иная оплачиваемая работа (трудовой договор, гражданско-правовой договор) (при наличии).

4.2. Полное наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя или физического лица), с которой (которым) будет заключен (заключен) договор о выполнении иной оплачиваемой работы, и ее (его) адрес.

4.3.Дата начала и дата окончания выполнения иной оплачиваемой работы (дата начала и прекращения обязательств по гражданско-правовому договору либо срок действия трудового договора), а также предполагаемый (установленный) режим рабочего времени.

4.4.Характер выполняемой работы (педагогическая, научная, творческая или иная деятельность).

4.5.Наименование должности, основные обязанности (содержание обязательств), тематика выполняемой работы (в том числе наименование предмета преподавания, темы лекций, научно-исследовательской работы и т.п.).

4.6.Иные сведения, которые муниципальный служащий считает необходимым сообщить.

5.К уведомлению должны быть приложены расписание занятий в учебных заведениях, график либо иной документ, подтверждающий выполнение иной оплачиваемой работы во внеслужебное время.

6.В случае изменения условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового договора (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора) муниципальному служащему необходимо представлять новое уведомление.

7.Регистрация уведомления осуществляется в секторе по общим и юридическим вопросам администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области (далее – сектор по общим и юридическим вопросам) в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), оформленном согласно приложению № 2.

8.В ходе предварительного рассмотрения уведомления сотрудники сектора по общим и юридическим вопросам имеют право получать в установленном порядке от лица, направившего уведомление, пояснения по изложенным в уведомлении обстоятельствам.

9.По результатам предварительного рассмотрения уведомления сектором по общим и юридическим вопросам подготавливается заключение по существу уведомления (далее – заключение).

10.Уведомление и заключение направляются представителю нанимателя муниципального служащего в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления в сектор по общим и юридическим вопросам ответственному лицу.

Представитель нанимателя, получив уведомление муниципального служащего и заключение и усмотрев в иной оплачиваемой работе конфликт интересов, вправе направить уведомление на рассмотрение в комиссию администрации Уржумского городского поселения Уржумского района Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

11.Уведомление с отметкой об ознакомлении с ним представителя

нанимателя в течение 10 рабочих дней возвращается в сектор по общим и юридическим вопросам.

12. Копия зарегистрированного уведомления с отметкой об ознакомлении представителя нанимателя в течение 3 рабочих дней с момента ознакомления представителя нанимателя выдается муниципальному служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о получении.

13. Подлинник уведомления, заключение и иные материалы, связанные с рассмотрением уведомления (при их наличии), приобщаются к личному делу муниципального служащего.

Приложение № 1

к Порядку

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
представителя нанимателя)

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
муниципального служащего)

УВЕДОМЛЕНИЕ о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» уведомляю о намерении выполнять (о выполнении) с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. иную оплачиваемую работу:

(указывается: документ, в соответствии с которым будет выполняться (выполняется) иная оплачиваемая

работа (трудовой договор, гражданско-правовой договор) (при наличии): полное наименование организации

(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя или физического лица), с которой

(которым) будет заключен (заключен) договор о выполнении иной оплачиваемой работы и ее (его) адрес;

предполагаемый (установленный) режим рабочего времени; характер выполняемой работы (педагогическая,

научная, творческая или иная деятельность); наименование должности, основные обязанности (содержание

обязательств), тематика выполняемой работы (в том числе наименование предмета преподавания, темы

лекций, научно-исследовательской работы и т.п.); иные сведения)

Приложение (при наличии):

(копия документа, в соответствии с которым будет выполняться (выполняется)
иная оплачиваемая работа (трудовой договор, гражданско-правовой договор)

Выполнение указанной работы не повлечет за собой возникновение конфликта интересов.

При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать запреты и требования, предусмотренные статьями 14 и 14.2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

« » 20 г.

(подпись муниципального
служащего)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии) муниципального
служащего)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений: _____

« » 20 г.
(дата регистрации уведомления)

(подпись муниципального
служащего,
зарегистрировавшего
уведомление)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии) муниципального
служащего,
зарегистрировавшего
уведомление)
